

1. Ścieżka rozwoju zawodowego pracownika socjalnego,

Ścieżka rozwoju zawodowego pracownika socjalnego

Zgodnie z projektem ustawy o zawodzie pracownika socjalnego ustala się następujące stopnie awansu zawodowego dla pracowników socjalnych:

- 1) pracownik socjalny,
- 2) starszy pracownik socjalny,
- 3) specjalista pracy socjalnej,
- 4) starszy specjalista pracy socjalnej,
- 5) główny specjalista pracy socjalnej.

Osiągnięcie poszczególnych awansów zawodowych umożliwia staż pracy, uzyskanie specjalizacji w zawodzie:

- starszego pracownika socjalnego – po przepracowaniu 6 lat w zawodzie pracownika socjalnego (5 lat w przypadku posiadania wyższego wykształcenia),
- specjalisty pracy socjalnej – po uzyskaniu I stopnia specjalizacji zawodowej i przepracowaniu 5 lat w zawodzie pracownika socjalnego (4 lat w przypadku posiadania wyższego wykształcenia),
- starszego specjalisty pracy socjalnej – po uzyskaniu II stopnia specjalizacji zawodowej i przepracowaniu 7 lat w zawodów pracownika socjalnego (6 lat w przypadku posiadania wyższego wykształcenia),
- głównego specjalisty pracy socjalnej - po uzyskaniu II stopnia specjalizacji zawodowej i przepracowaniu 8 lat w zawodów pracownika socjalnego (6 lat w przypadku posiadania wyższego wykształcenia).

Na podstawie art.119 ustawy o pomocy społecznej do zadań pracownika socjalnego należą:

1. Do zadań pracownika socjalnego należy w szczególności:

- 1) praca socjalna;
 - 2) dokonywanie analizy i oceny zjawisk, które powodują zapotrzebowanie na świadczenia z pomocy społecznej oraz kwalifikowanie do uzyskania tych świadczeń;
 - 3) udzielanie informacji, wskazówek i pomocy w zakresie rozwiązywania spraw życiowych osobom, które dzięki tej pomocy będą zdolne samodzielnie rozwiązywać problemy będące przyczyną trudnej sytuacji życiowej; skuteczne posługiwanie się przepisami prawa w realizacji tych zadań;
 - 4) pomoc w uzyskaniu dla osób będących w trudnej sytuacji życiowej poradnictwa dotyczącego możliwości rozwiązywania problemów i udzielania pomocy przez właściwe instytucje państwowe, samorządowe i organizacje pozarządowe oraz wspieranie w uzyskiwaniu pomocy;
 - 5) udzielanie pomocy zgodnie z zasadami etyki zawodowej;
 - 6) pobudzanie społecznej aktywności i inspirowanie działań samopomocowych w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb życiowych osób, rodzin, grup i środowisk społecznych;
 - 7) współpraca i współdziałanie z innymi specjalistami w celu przeciwdziałania i ograniczania patologii i skutków negatywnych zjawisk społecznych, łagodzenie skutków ubóstwa;
 - 8) inicjowanie nowych form pomocy osobom i rodzinom mającym trudną sytuację życiową oraz inspirowanie powołania instytucji świadczących usługi służące poprawie sytuacji takich osób i rodzin;
 - 9) współuczestniczenie w inspirowaniu, opracowaniu, wdrożeniu oraz rozwijaniu regionalnych i lokalnych programów pomocy społecznej ukierunkowanych na podniesienie jakości życia.
2. Przy wykonywaniu zadań pracownik socjalny jest obowiązany:
- 1) kierować się zasadami etyki zawodowej;
 - 2) kierować się zasadą dobra osób i rodzin, którym służy, poszanowania ich godności i prawa tych osób do samostanowienia;
 - 3) przeciwdziałać praktykom niehumanitarnym i dyskryminującym osobę, rodzinę lub grupę;
 - 4) udzielać osobom zgłaszającym się pełnej informacji o przysługujących im świadczeniach i dostępnych formach pomocy;

- 5) zachować w tajemnicy informacje uzyskane w toku czynności zawodowych, także po ustaniu zatrudnienia, chyba że działa to przeciwko dobru osoby lub rodziny;
- 6) podnosić swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach i samokształcenie.